

Nos engagements environnementaux et sociaux

Janvier 2022

CONFIDENTIEL ET PROPRIETAIRE.
Toute utilisation de ce matériel sans la permission préalable d'Orphoz est strictement interdite



L'Edito

Nos actions pour un cabinet toujours plus responsable



Stéphane Bouvet,
Directeur Senior

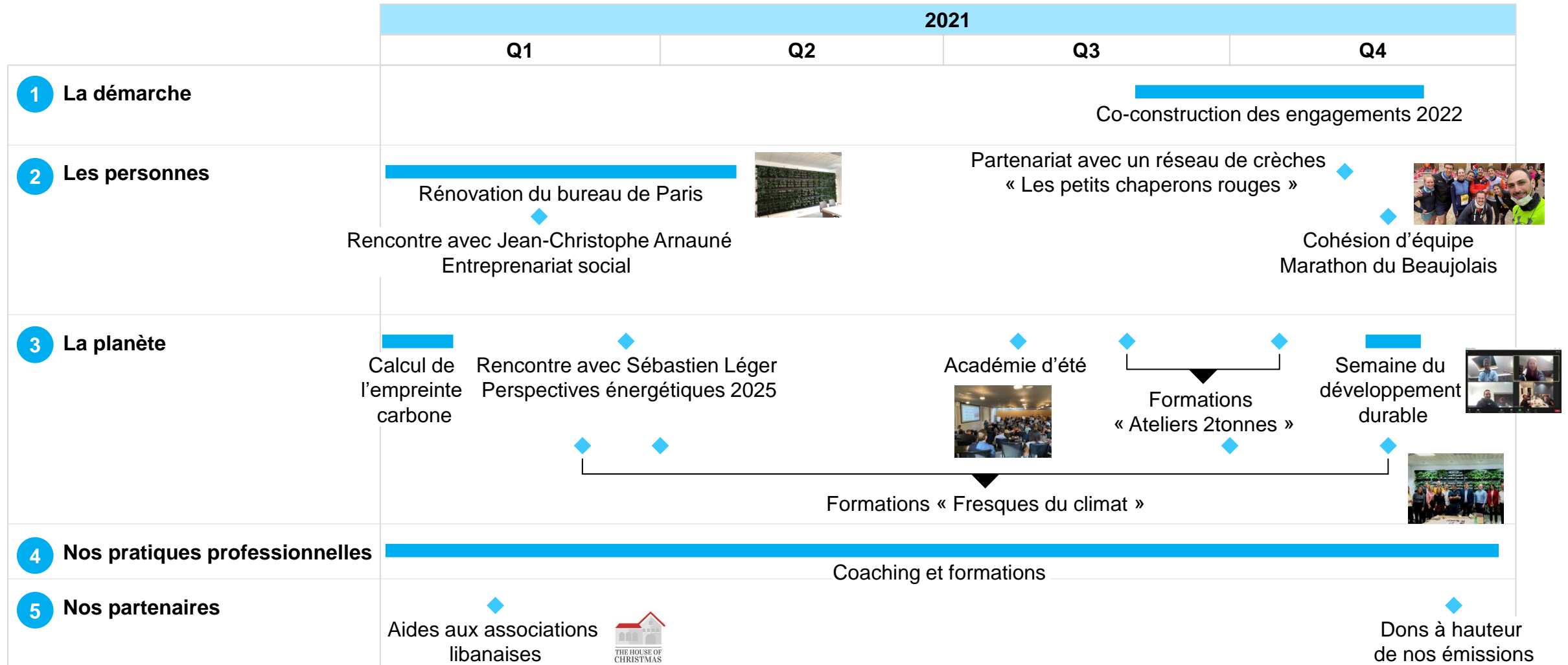
« Orphoz a depuis toujours à cœur d'avoir un impact positif et durable à la fois dans les transformations que nous implémentons chez nos clients mais aussi en interne dans notre façon d'agir au quotidien. Cette volonté est aujourd'hui incarnée par un groupe d'Orphoziens engagés au sein de la tribu Sustainability et portée plus largement au sein de l'ensemble de l'entreprise tout au long de 2021 : formations aux enjeux climatiques (60% des Orphoziens formés), rencontre avec des acteurs de l'écosystème environnemental et social, ateliers de co-construction de l'engagement d'Orphoz... Nous nous donnons pour ambition d'accélérer en 2022, via par exemple la formation aux enjeux climatiques de tous les Orphoziens qui le souhaitent, en gardant notre marque de fabrique Orphoz tout en faisant jouer à plein les synergies avec la green team de Mckinsey

Notre vision s'articule autour de quatre thématiques majeures :

- **Les Personnes.** Pour garantir notre impact, nous veillons à l'épanouissement de chacun
- **La Planète.** Nous avons à cœur de prendre conscience et d'agir sur notre impact environnemental
- **Nos Pratiques professionnelles.** Nos pratiques reflètent nos convictions et nos valeurs, nous en sommes fiers
- **Nos Partenaires.** Nous cherchons à soutenir les causes qui nous parlent et à encourager nos équipes à s'engager »



Les actions fortes réalisées en 2021



1 La démarche : Zoom sur la co-construction des engagements Orphoz

L'engagement des Orphoziens

Une volonté de s'engager davantage est remontée de la part d'une grande partie des Orphoziens autour de 3 dimensions :

- **La raison d'être d'Orphoz** (zoom page 6)
- **Les engagements d'inclusion d'Orphoz** (zoom page 7)
- **Les engagements environnementaux d'Orphoz** (zoom page 8)



Le résultat



3 ateliers de co-construction réalisés par les Orphoziens pour les Orphoziens



2 questionnaires pour s'assurer du partage des engagements avec tous les Orphoziens



Des engagements et leviers concrets validés avec le leadership d'Orphoz



Des actions déjà lancées fin 2021 pour profiter de la dynamique et s'assurer que les leviers aboutissent

1 Co-construction : Zoom sur la raison d'être et mission d'Orphoz

Notre raison d'être

Bâtir une société prospère et résiliente, en aidant les organisations à entreprendre et à réussir des transformations pérennes et en profondeur

Notre mission

Notre approche vise à faire grandir les collectifs et les individus que nous accompagnons, pour en faire des catalyseurs de changements positifs dans leurs organisations. Nous utilisons notre expertise pour co-construire des approches audacieuses pour chacun de nos clients, que nous déployons avec humilité et un souci constant du résultat.



2 Les Personnes

Veiller à l'épanouissement de chacun pour garantir notre impact

Nous entreprenons tous les jours de nouvelles initiatives pour **améliorer notre quotidien** et ainsi **garantir notre impact chez nos clients** :

Ergonomie

Nous faisons évoluer nos conditions de travail pour améliorer et faciliter la vie des Orphoziens :

- **Le télétravail.** Un mode de travail hybride entre présentiel et télétravail est proposé par Orphoz selon les besoins de nos clients. Chaque consultant a pu bénéficier d'une dotation financière pour équiper son bureau à la maison, profiter de nouveaux équipements informatiques ou encore acquérir le sac à dos de transport le plus ergonomique possible.
- **Les bureaux.** L'ergonomie de nos bureaux a été revue afin de toujours travailler dans de meilleures conditions. Des bureaux montants et descendants ont par exemple été mis en place, permettent de s'adapter à la taille de chacun et même de travailler debout !

Parentalité

La famille des Orphoziens s'est cette année agrandie avec plusieurs nouveaux nés. Pour accompagner les parents, Orphoz a mis en place un partenariat avec le réseau de crèches « Les petits chaperons rouges ». Grâce à cela plusieurs salariés bénéficient déjà de berceaux prioritaires en crèche et de solutions en cas d'urgences.

Coaching

Noémie notre coach certifiée, anime des sessions régulières de co-développement et propose des sessions de coaching individuelles aux Orphoziens pour accompagner leur développement professionnel.

Sport

Nous avons offert la possibilité à nos équipes de participer au marathon du Beaujolais pour promouvoir la pratique du sport et partager des moments ludiques en équipe. Les conditions de pratiques d'un sport ont également été facilitées avec l'installation d'une douche au bureau de Lyon.



Nos engagements pour 2022

La **diversité et l'inclusion** seront au centre de nos actions en 2022 :

- **Parentalité** : continuer nos différents partenariats pour accompagner les parents
- **Parité** : favoriser le rôle modeling senior et mettre en avant l'égalité salariale et l'objectivité de nos critères d'évaluation
- **Handicap** : sensibiliser aux situations de handicap via des partenariats avec des associations et l'ajout de la mention « à compétences égales cet emploi est ouvert aux personnes en situation de handicap » sur nos offres d'emploi



3 La Planète

Prendre conscience et agir sur notre impact

Dès aujourd'hui, nous cherchons à modifier nos habitudes avec des gestes simples du quotidien, mais aussi et surtout, nous prenons des engagements forts pour réduire notre impact environnemental.

Empreinte Carbone

En 2021, nous avons pris l'engagement fort de réduire notre impact carbone. Pour cela nous avons suivi les étapes classiques d'une démarche de réduction de notre impact, en partenariat avec le GERES (ONG de développement et de solidarité internationale), acteur reconnu de la solidarité climatique:

- **Évaluer** nos émissions de façon exhaustive et identifier les émissions compressibles sur lesquels nous pouvons agir directement.
- **Atténuer** les émissions générées de sources compressibles comme les déplacements par exemple, qui ont fait l'objet d'une réduction importante, en privilégiant notamment les interactions à distance lorsque ces dernières ne requièrent pas d'être sur le terrain.
- **Soutenir.** Nous réalisons des dons à hauteur de nos émissions pour soutenir des projets de solidarité climatique du GERES. Ce dernier accompagne entre autre la création d'une entreprise sociale au Myanmar, coopérative de 16 entrepreneuses, revendeuses de matériel électrique ou énergétique domestique dans des villages reculés qui n'ont pour l'instant pas accès à l'électricité. L'objectif de l'entreprise est de créer d'ici 2024 un réseau de 100 revendeuses, pour que 50 000 personnes puissent enfin bénéficier de l'accès à l'électricité.

Plastique

Après avoir remplacé des gobelets et des couverts en plastique, Orphoz s'attaque cette année aux bouteilles et aux contenants de nourriture (notamment plats à emporter) avec la mise en place d'une fontaine à eau filtrante et de boîtes repas mises à disposition.

Formation

60% des Orphoziens ont été formés à la fresque du climat ou à l'atelier 2tonnes, avec 6 ateliers réalisés en interne par des Orphoziens et/ou des intervenants. Nous élargissons aujourd'hui nos formations au reste de notre écosystème.



Nos engagements pour 2022

Les ateliers de co-construction nous ont permis de définir 4 axes pour continuer d'agir sur notre empreinte environnementale en 2022 :

- **Réduire notre empreinte** carbone en limitant nos déplacements et en voyageant mieux
- **Intensifier les actions de formation** afin que tous les consultants qui le souhaitent puissent réaliser une formation ou une action environnementale, en continuant les formations fresque du climat et 2tonnes et en proposant des actions à impact positif
- **Réduire nos déchets de 50%**, en supprimant le plastique à usage unique de la consommation alimentaire au sein des bureaux
- Prendre en compte l'impact environnemental dans **notre cœur de métier**



3 La Planète : Zoom sur nos actions de formation

La fresque du Climat et l'Atelier 2tonnes

La fresque du climat et l'atelier 2tonnes qu'est ce que c'est ?

Une volonté d'initier tous les Orphoziens qui le souhaitent, aux enjeux climatiques

Et au-delà d'Orphoz ?

Ce sont deux ateliers ludiques et pédagogiques, de 3h en petits groupes, permettant de comprendre les enjeux du changement climatique, l'impact de l'homme sur ce dernier et les leviers d'action pour agir.

Grâce à une équipe animatrice de 3 consultants formés (et bientôt 4) ce sont 60% des Orphoziens qui ont été sensibilisés aux enjeux climatiques via 4 fresques du climat et 2 ateliers 2tonnes.

La cadence des ateliers s'est accélérée en 2021 afin de pouvoir former un maximum d'Orphoziens. L'équipe ne compte pas s'arrêter là car l'objectif est de réussir à former tous les Orphoziens qui le souhaitent !

L'impact positif sur les équipes et la volonté de l'équipe animatrice nous poussent aujourd'hui à dépasser les frontières d'Orphoz, en réalisant également des formations auprès de notre écosystème.



3 La Planète : Zoom sur l'Académie d'été d'été

- Du 24 au 27 Août s'est déroulée **l'Académie d'été 2021 d'Orphoz**.
- Elle a regroupé pendant 4 jours la **totalité des Orphoziens** au Près d'Ecoubly pour : réfléchir ensemble aux problématiques qui nous sont chères, nous inspirer de personnalités engagées et de start-ups et entreprises innovantes, nous former et bien sûr nous retrouver !



Cette année, une journée complète a été dédiée **aux enjeux environnementaux** avec plusieurs interventions et événements :



Une keynote sur « **Qu'est-ce qu'une économie durable et comment la construire ?** » Par Tom Rippin



Des **formations** et un **atelier 2tonnes** pour comprendre davantage les leviers d'un développement plus durable



Un corner des entreprises pour **rencontrer 6 start-ups et entreprises innovantes** : 2tonnes, Blue Sowers, EDF, Happyvore (ex-nouveaux fermiers), Hyperplan, Vestack



Un **apéro green** et des **repas végétariens** savoureux

4 Nos Pratiques professionnelles

Refléter nos convictions et nos valeurs à travers nos pratiques

Nous mettons des valeurs fortes au service de nos clients pour garantir le succès de leurs programmes de transformation. Chacun de nos consultants signe un **code de déontologie** et un **accord de confidentialité** à son arrivée garantissant :

- **Le respect de normes éthiques strictes**, dans le but de placer l'intérêt du client au-dessus du nôtre et d'entretenir notre indépendance d'esprit
- **Le respect d'une politique de confidentialité stricte** vis-à-vis de nos clients pour créer un lien de confiance essentiel
- **L'amélioration de la performance de nos clients de façon substantielle**, en sécurisant les projets critiques dont nous avons la compétence, en adoptant un mode opératoire pragmatique qui tient compte des réalités du terrain et en développant durablement les compétences de nos clients pour créer un impact pérenne

Chez Orphoz, nous sommes donc **à la recherche permanente de talents exceptionnels** pour allier rigueur et fiabilité avec des qualités humaines telles que l'empathie, le pragmatisme et l'humilité. Pour cela, nous devons :

- **Choisir nos équipes** en fonction de leurs convictions et de valeurs éthiques irréprochables
- **Encourager le développement** par des formations et du coaching
- **Baser la promotion** sur le mérite et la performance
- **Favoriser un environnement** non hiérarchique et laisser à chacun la possibilité d'exprimer son point de vue
- **Veiller au bien-être au travail** et **favoriser l'épanouissement professionnel** grâce à un suivi personnalisé de chaque consultant



Nos engagements pour 2022

Pour l'année 2022, grâce à des pratiques responsables, nous nous engageons à continuer :

- D'accompagner des projets respectant nos principes éthiques et le bien commun
- D'accompagner le client jusqu'à la matérialisation de l'impact attendu et pérenne de la transformation
- De cultiver un environnement de travail tourné vers l'excellence et la bienveillance, qui valorise l'empathie, la curiosité intellectuelle et l'esprit d'initiative

5 Nos Partenaires

Soutenir des causes en lesquelles nous croyons



Créé en 1976, le **GERES** est une ONG de développement internationale qui œuvre à l'amélioration des conditions de vie et lutte contre les changements climatiques et leurs impacts. Nous nous associons au GERES et soutenons des projets de solidarité climatique à hauteur de nos émissions.



Orphoz soutient **deux associations Libanaises** (**Beit el Baraka** et **House of Christmas**) d'aide à la reconstruction après l'explosion d'août 2020.



Le Groupe Ares, est un groupe dont la vocation principale est de favoriser l'insertion de personnes en grande exclusion en leur offrant un travail et un accompagnement social adapté. Nous nous engageons auprès du Groupe Ares pour financer des projets d'insertion.



Nous soutenons l'éducation avec **l'École des semeurs**, établissement dont l'objectif est de créer une structure pour accompagner les jeunes en difficulté dans le système scolaire classique, tout en revalorisant le travail de la terre, la vente de produits en circuit court et les compétences et l'épanouissement qui en découlent.



L'Adapei est une association dont la mission est la défense des intérêts moraux et matériels des personnes en situation de handicap mental et de leurs familles, que nous sommes heureux d'accompagner pour soutenir cette cause qui nous est chère.

L'engagement de nos consultants dépasse souvent le cadre de leur métier. Yoann Jean, fondateur de **Credit's Mines**, a couru 20km entre Marseille et Cassis pour lever des fonds pour son association



Credit's Mines accompagne depuis 2009 les entrepreneurs des régions rurales reculées du Togo dans le financement de leurs projets

Credit's Mines c'est aujourd'hui plus de 90 caisses ouvertes dans l'ensemble du pays, plus de 4500 projets financés et 450k€ de crédits accordés

Nous sommes fiers de soutenir cette association, qui partage des valeurs communes avec notre cabinet : pragmatisme, adaptation aux spécificités locales, développement des compétences et de l'autonomie



Nos engagements pour 2022

Nous avons décidé pour l'année prochaine de reconduire notre engagement auprès de ces associations en :

- **Allouant un budget** pour les soutenir financièrement dans leurs projets et les aider à se développer
- **Encourageant les Orphoziens** à s'investir dans des aventures associatives exceptionnelles pour les aider à s'enrichir sur le plan personnel
- **Recherchant de nouveaux partenaires** pour soutenir les causes dans lesquelles nous croyons



Lyon

158 Avenue Thiers
69006 Lyon
Tel: +33427835047



Paris

6 rue Christophe-Colomb
75008 Paris